

## Dialog Chancengleichheit Hessen

Fachtag für Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt SGB II und III und kommunale Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte am 28. September 2017 im Main BiZ in Frankfurt

### Die Mitwirkenden

---

#### Grußworte

##### 1. Dr. Bettina Wolf



Geschäftsleiterin operativ der Regionaldirektion Hessen

#### Kontakt

Regionaldirektion Hessen  
Saonestraße 2-4  
60528 Frankfurt am Main  
Tel: 069 6670 275

[Hessen.Stab-operativ@arbeitsagentur.de](mailto:Hessen.Stab-operativ@arbeitsagentur.de)

Frau Dr. Wolf ist in der RD Hessen zuständig für die operative Umsetzung von Aus- und Weiterbildung, Vermittlung und Integration für die Rechtskreise SGB II und SGB III. Sie griff das Thema Digitalisierung nach der Veröffentlichung des Weißbuchs Arbeiten 4.0. des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales auch in der Regionaldirektion Hessen auf und berief einen Arbeitskreis ein, um sich mit den Aussagen unter dem Hessen-Aspekt auseinander zu setzen.

##### 2. Dr. Bernhard Brückner



Stellvertretender Abteilungsleiter (III – Arbeit) im Hessischen Ministerium für Soziales und Integration

#### Kontakt

HMSI  
Dostojewskistraße 4  
65187 Wiesbaden  
Telefon: (0611) 817-0 (Zentrale)  
E-Mail: [Arbeitswelt-Hessen@hsm.hessen.de](mailto:Arbeitswelt-Hessen@hsm.hessen.de)  
oder: [Bernhard.Brueckner@hsm.hessen.de](mailto:Bernhard.Brueckner@hsm.hessen.de)

Herr Dr. Brückner ist zuständig für Arbeitsschutzpolitik, Arbeitnehmerweiterbildung und menschenrechtliche Arbeitsgestaltung. Bezüglich des Arbeit-4.0-Prozesses wurde von ihm die Unterarbeitsgruppe Arbeitsschutz 4.0 geleitet und der ASMK-Antrag hierzu erarbeitet.

##### 3. Kornelia Schäfer



Leiterin des Fachdienstes Frauen und Chancengleichheit

#### Kontakt

Wetteraukreis  
Fachdienst Frauen und Chancengleichheit  
Leonhardstr. 7  
61169 Friedberg  
Tel.06031/83-5301  
[fachdienst-frauen@wetteraukreis.de](mailto:fachdienst-frauen@wetteraukreis.de)

## Dialog Chancengleichheit Hessen

Fachtag für Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt SGB II und III und kommunale Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte am 28. September 2017 im Main BiZ in Frankfurt

### Die Mitwirkenden

---

#### Tagungsmoderation

4.

**Maja Weise-Georg**



Referatsleiterin Abteilung Arbeit im hessischen Ministerium für Soziales und Integration

Zuständig für Arbeits- und Tarifrecht, Chancengleichheit am Arbeitsmarkt

Der Prozess Arbeit 4.0 wird durch Frau Weise-Georg sowohl im Rahmen des Arbeits- und Tarifrechts als auch der Thematik Vereinbarkeit von Familie/Pflege und Beruf begleitet. Sie steht für diese Themen auch in der Konferenz der Arbeits- und Sozialminister\*innen (ASMK).

#### Kontakt:

HMSI

Maja Weise-Georg

Dostojewskistr.4

65187 Wiesbaden

Telefon: 0611/817-3590

[maja.weise-georg@hsm.hessen.de](mailto:maja.weise-georg@hsm.hessen.de)

## Dialog Chancengleichheit Hessen

Fachtag für Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt SGB II und III und kommunale Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte am 28. September 2017 im Main BiZ in Frankfurt

### Die Mitwirkenden

---

#### Impulsvortrag

5.

**Christina Schildmann, Hans-Böckler-Stiftung**

Außerdem Teilnehmerin des Podiumsgesprächs



Leiterin des wissenschaftlichen Sekretariats  
der Kommission Arbeit der Zukunft  
Abteilung Forschungsförderung der Hans-  
Böckler-Stiftung

Mitglied der [Sachverständigenkommission](#)  
zum Zweiten Gleichstellungsbericht der  
Bundesregierung

#### Auswahl aktueller Beiträge zum Thema „Arbeiten 4.0“:

Arbeit 4.0: Blind Spot Gender (?) – 3. Gender Studies Tagung von DIW Berlin und Friedrich-Ebert-Stiftung am 22.9.2016 – „Die Rolle von Gender im digitalen Wandel“

[http://www.diw.de/documents/dokumentenarchiv/17/diw\\_01.c.543568.de/schildmann\\_genderstudiestagung2016.pdf](http://www.diw.de/documents/dokumentenarchiv/17/diw_01.c.543568.de/schildmann_genderstudiestagung2016.pdf)

Mitautorin des Diskussionspapiers „Genderaspekte der Digitalisierung der Arbeitswelt vom August 2017“ [https://www.boeckler.de/pdf/p\\_AdZ\\_dp\\_August\\_2017.pdf](https://www.boeckler.de/pdf/p_AdZ_dp_August_2017.pdf)

Mitautorin von „[Arbeiten transformieren!](#)“ - Denkanstöße der Kommission »Arbeit der Zukunft« in der Reihe: Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung, Arbeit, Beschäftigung, Bildung, Bd. 189. Bielefeld: transcript Verlag 2017, ISBN: 978-3-8376-4052-6, 256 Seiten (download über Link)

#### Kontakt

Hans-Böckler-Stiftung

Reinhardtstraße 38

10117 Berlin

Tel.: 0211-7778-654

Fax: 0211-7778-4-655

[arbeit-der-zukunft@boeckler.de](mailto:arbeit-der-zukunft@boeckler.de)

## Dialog Chancengleichheit Hessen

Fachtag für Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt SGB II und III und kommunale Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte am 28. September 2017 im Main BiZ in Frankfurt

### Die Mitwirkenden

---

#### Das Podiumsgespräch

6.

Liv Dizinger

Außerdem: Moderation Workshop 3 - Rahmenbedingungen der Arbeitswelt 4.0“



Volkswirtin, Abteilungsleiterin  
Struktur- und Technologiepolitik  
beim DGB-Bezirk Hessen-Thüringen.

Sie leitet und koordiniert den gewerkschaftlichen Arbeitskreis „Digitalisierung der Arbeitswelt“ für Hessen und Thüringen.

#### Auswahl aktueller Beiträge zum Thema „Arbeiten 4.0“

- Institut DGB-Index Gute Arbeit (2017): Sonderauswertung zum DGB-Index Gute Arbeit 2016 „Arbeitssetze und Arbeitsintensivierung bei digitaler Arbeit“, abrufbar unter: [www.dgb-index-index-gute-arbeit.de](http://www.dgb-index-index-gute-arbeit.de)
- Institut DGB-Index Gute Arbeit (2017): Sonderauswertung zum DGB-Index Gute Arbeit 2016 „Was bedeutet die Digitalisierung der Arbeitswelt für Frauen?“, abrufbar unter: [www.dgb-index-gute-arbeit.de](http://www.dgb-index-gute-arbeit.de)
- DGB-Bezirk Hessen-Thüringen (2017) Positionspapier „Digitalisierung der Arbeitswelt: Für Gute Arbeit 4.0 in Hessen und Thüringen“, abrufbar unter: [www.hessen-thueringen.dgb.de](http://www.hessen-thueringen.dgb.de)
- DGB Projekt „Arbeit der Zukunft“ (2017): Kursbuch Arbeiten 4.0, abrufbar unter: [www.dgb.de](http://www.dgb.de)

#### Kontakt

Liv Dizinger

Tel: 069 273005 -46

Fax: 069 273005 -55

E-Mail: [Liv.Dizinger@dgb.de](mailto:Liv.Dizinger@dgb.de)

## Dialog Chancengleichheit Hessen

Fachtag für Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt SGB II und III und kommunale Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte am 28. September 2017 im Main BiZ in Frankfurt

### Die Mitwirkenden

---

(noch: Podiumsgespräch)

#### 7.

#### Cornelia Goldstein



Cornelia Goldstein ist seit 2009 beim Frankfurter Bildungsträger *beramí berufliche Integration e.V. tätig*. Sie ist dort Referentin für PR- und Öffentlichkeitsarbeit, außerdem die NeW – Netzwerkkordinatorin.

beramí legt den besonderen Schwerpunkt auf Beratung, Information und berufliche Qualifizierung und führt eine Reihe von [Mentoringprogrammen](#) durch. Eines davon wird im Rahmen des NeW! - Netzwerk Wiedereinstieg - angeboten, das Frauen beim beruflichen Wiedereinstieg unterstützt. Zu den Partnern im Verbund zählen derzeit 9 Träger an 6 Standorten in Hessen. Siehe auch [www.new-hessen.de](http://www.new-hessen.de) oder im [Flyer](#). Der Träger engagiert sich außerdem im Frankfurter Bündnis für Familien und ist mit NeW! Mitglied des bundesweiten Netzwerks „Erfolgsfaktor Familie“.

#### Veranstaltungen zum Thema Digitalisierung:

Oktober 2016: „Die Zukunft der Arbeitswelt ist weiblich, männlich, menschlich“

Keynote „Wie Frauen in der Wirtschaft 4.0 punkten können“ von Prof. Dr. Christiane Funken, TU Berlin, Autorin von "Sheconomy - Warum die Zukunft der Arbeitswelt weiblich ist"

#### Kontakt

Cornelia Goldstein  
beramí berufliche Integration e.V.  
Burgstraße 106  
60389 Frankfurt  
Tel. 069/913010-30  
[goldstein@berami.de](mailto:goldstein@berami.de)

## Dialog Chancengleichheit Hessen

Fachtag für Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt SGB II und III und kommunale Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte am 28. September 2017 im Main BiZ in Frankfurt

### Die Mitwirkenden

---

(noch Podiumsgespräch)

8.

#### Christine Schramm-Spehrer



Christine Schramm-Spehrer ist seit 15 Jahren versierte Social media- Fachfrau, nachdem sie sich bereits seit 1997 mit den neuen Kommunikations-techniken auseinandersetzt. Vor 3 Jahren hat sie dies an der Technischen Hochschule durch einen entsprechenden Abschluss vervollständigt.

Seit vielen Jahren bloggt Christine Schramm-Spehrer zu aktuellen Arbeitsmarktthemen. Besonderes Augenmerk legt sie auf die Erweiterung des Berufswahlspektrums für Mädchen und Jungen, die Chancen für junge Frauen in MINT-Berufen und die Auseinandersetzung der Arbeitsmarktakteur\*innen mit der Digitalisierung.

<http://berufundkarriere.de/>

Hauptberuflich ist sie in der Agentur für Arbeit Gießen Beraterin im Hochschulteam und Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt.

#### Kontakt

Agentur für Arbeit Gießen

Nordanlage 60

35390 Gießen

Tel: 0641 9393 532

[Christine.Schramm-Spehrer@arbeitsagentur.de](mailto:Christine.Schramm-Spehrer@arbeitsagentur.de)

Auch über das Soziale Netzwerk Xing zu erreichen

## Dialog Chancengleichheit Hessen

Fachtag für Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt SGB II und III und kommunale Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte am 28. September 2017 im Main BiZ in Frankfurt

### Die Mitwirkenden

---

(noch Podiumsgespräch)

9.

#### Moderation des Podiumsgesprächs

Außerdem: Moderation Workshop 3 - Rahmenbedingungen der Arbeitswelt 4.0



#### Anke Paul

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt der Regionaldirektion Hessen

Saonestraße 2- 4  
60528 Frankfurt am Main  
Tel: 069 6670 503

[Hessen.CA@arbeitsagentur.de](mailto:Hessen.CA@arbeitsagentur.de)

Seit 2004 Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA) nach § 385 SGB III  
Mitinitiatorin des Netzwerks Dialog Chancengleichheit Hessen  
Arbeitsschwerpunkte: Entwicklung des Arbeitsmarktes für Frauen und Männer, existenzsichernde Beschäftigung für Frauen, Teilzeitausbildung in Hessen fördern  
[Informationen der Regionaldirektion Hessen zu Chancengleichheit am Arbeitsmarkt](#)

#### Veranstaltungen zum Thema:

Gesprächsteilnehmerin des Podiums bei der Fachtagung „Der digitale Modernisierungsprozess in der Arbeitswelt – Chancen für Frauen in der Region!“ des Büros für Chancengleichheit des Landkreises Darmstadt-Dieburg, des Frauenbüros Darmstadt und der IHK Darmstadt-Rhein-Main-Neckar am 16.3.2017

## Dialog Chancengleichheit Hessen

Fachtag für Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt SGB II und III und kommunale Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte am 28. September 2017 im Main BiZ in Frankfurt

### Die Mitwirkenden

---

#### Die Workshops „4.0“

#### Moderation Workshop 1 - Qualifizierung 4.0



#### 10. Monika Abendschein

Leiterin des Büros Chancengleichheit  
des Landkreises Darmstadt-Dieburg  
Jägertorstraße 207  
64289 Darmstadt  
Tel: 06151 881-1042 oder -1044  
[frauenbuero@ladadi.de](mailto:frauenbuero@ladadi.de)

Das Themenfeld Digitalisierung findet Raum im Facharbeitskreis „Frauen und Erwerbsarbeit“ des Büros für Chancengleichheit der Kreisverwaltung Darmstadt-Dieburg mit dem Frauenbüro der Wissenschaftsstadt Darmstadt. Derzeitige Arbeitsschwerpunkte dieses Fach-AK sind die Auswirkungen der Digitalisierung auf den Arbeitsmarkt der Region, insbesondere mit Blick auf Arbeitsbereiche von Frauen und Männern und entsprechende Weiterbildungsbedarfe. Zum Schwerpunkt Weiterbildung waren zuletzt die Personalreferentin der Kreisklinik Groß-Umstadt und die zuständige Mitarbeiterin für den Weiterbildungsbereich der Kreisverwaltung Darmstadt-Dieburg eingeladen.



#### 11. Gabriele Merziger

Hessencampus Darmstadt-Dieburg –  
Lebensbegleitendes Lernen  
Fachteamleitung  
Telefon 06071 / 881-2320  
Telefax 06071 / 881-2319  
[hessencampus-dadi@ladadi.de](mailto:hessencampus-dadi@ladadi.de)

Der HESSENCAMPUS Darmstadt-Dieburg gehört zu einem hessenweiten Strukturprogramm, das zum Ziel hat, das Konzept Lebenslanges Lernen systematisch trägerübergreifend und in allen Bildungsbereichen weiterzuentwickeln. Die Menschen vor Ort zu erreichen, eine transparente Bildungslandschaft mit Kooperation und Vernetzung der Bildungsakteure zu schaffen sowie Weiterbildung als wichtige Ressource mit einzubeziehen, soll zusätzlich die Region in wirtschaftlicher Sicht stärken und weiterentwickeln. Erwachsenenbildung und berufliche Schulen arbeiten dabei in regionaler Partnerschaft eng zusammen.



## Dialog Chancengleichheit Hessen

Fachtag für Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt SGB II und III und kommunale Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte am 28. September 2017 im Main BiZ in Frankfurt

### Die Mitwirkenden

---

#### Moderation Workshop 2 - Familie 4.0



#### 12. Beate Lunk

Beauftragte für Chancengleichheit am  
Arbeitsmarkt (BCA)  
Amt für Grundsicherung und Flüchtlinge

Kommunales Jobcenter Wiesbaden  
Konradinerallee 11  
65189 Wiesbaden

0611 312541  
[beate.lunk@wiesbaden.de](mailto:beate.lunk@wiesbaden.de)

Die Diplom-Sozialpädagogin ist BCA seit 01.01.2011, Sprecherin der UAG BCA (alle BCA der Kommunalen Jobcenter in Hessen), Vertreterin der BCA der Kommunalen Jobcenter beim Dialog Chancengleichheit Hessen

Der Impulsvortrag zum Einstieg in das Workshop-Thema war mit Frau **Judith Kolbe**, Frauenbeauftragte des Landkreises Groß-Gerau, vorbereitet worden. Frau Kolbe konnte am Fachtag kurzfristig nicht teilnehmen. Frau Lunk wurde spontan durch Herrn Christoph Günthner vom Jobcenter Offenbach unterstützt.

#### 13. Christoph Günthner

Stabstelle: Maßnahmenmanagement  
(Co-) Beauftragter für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA)

**MainArbeit**  
Kommunales Jobcenter Offenbach  
Berliner Straße 190  
63067 Offenbach  
Tel: 069 - 8065 - 8312  
E-Mail: [christoph.guenthner@offenbach.de](mailto:christoph.guenthner@offenbach.de)



## Dialog Chancengleichheit Hessen

Fachtag für Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt SGB II und III und kommunale Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte am 28. September 2017 im Main BiZ in Frankfurt

### Die Mitwirkenden

---

#### Moderation Workshop 4 - Berufsorientierung 4.0



#### 14. Jan Wölfel

Performanceberater in der Regionaldirektion Hessen.

Saonestraße 2- 4  
60528 Frankfurt am Main  
Tel: 069 6670 440

[Jan.Woelfl@arbeitsagentur.de](mailto:Jan.Woelfl@arbeitsagentur.de)

Seit 2016 Performanceberater, langjährige Erfahrung als Fach- und Führungskraft in Arbeitsagenturen und Jobcentern



#### 15. Andrea Herrmann-Schwetje

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt der Regionaldirektion Hessen

Saonestraße 2- 4  
60528 Frankfurt am Main  
Tel: 069 6670 503

[Hessen.CA@arbeitsagentur.de](mailto:Hessen.CA@arbeitsagentur.de)

Seit 2005 Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA) nach § 385 SGB III  
Mitinitiatorin des Netzwerks Dialog Chancengleichheit Hessen  
Arbeitsschwerpunkte: Berufswahlspektrum von Mädchen und Jungen, existenzsichernde Beschäftigung in der Hauswirtschaft

[Informationen der Regionaldirektion Hessen zu Chancengleichheit am Arbeitsmarkt](#)